



شماره:
تاریخ:
پیوست:

قرارداد

این قرارداد بین شرکت سیمان هگمتان بعنوان کارفرما و شرکت بعنوان پیمانکار به شرح ذیل منعقد می گردد:

کارفرما	شرکت سیمان هگمتان (سهامی عام) ثبت شده با شماره ۲۷ اداره ثبت شرکتهای شهرستان رزن با شماره اقتصادی ۱۰۸۲۰۰۴۹۳۲۴، با مدیریت آقای فرشاد فیروزجائی کاردر (مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره) و یکی از اعضای هیات مدیره به نشانی: همدان - شهرستان درگزین - بخش شاهنجرین تلفن: ۲۰-۳۶۳۳۷۳۱۶ (۰۸۱)، فاکس: ۳۶۳۳۷۵۰۹ (۰۸۱)
پیمانکار	شرکت با شماره ثبت، شماره اقتصادی و کد کارگاه با نمایندگی با سمت به نشانی: شماره تماس: کد پستی شماره شبا IR بانک شعبه

ماده یک - موضوع قرارداد

۱-۱- عبارتست از تامین نیروی انسانی (کارگر ساده و ماهر) جهت مشاغل مورد نیاز شرکت سیمان هگمتان به تعداد ۹۷ نفر به شرح ذیل که تعداد آن در ابتدای هر ماه و تغییرات (افزایش یا کاهش) آن متناسب با نیاز در طی ماه با درخواست کتبی کارفرما تعیین می گردد.

• نفر برای انجام خدمات نظافت کارخانه

• نفر برای انجام امور سایر واحدهای فنی، اداری و....

۱-۲- تعداد نفرات تامین شده طی این قرارداد تا سقف ۲۵ درصد برآورد اولیه قابل تغییر (افزایش یا کاهش) است که پیمانکار با اعلام دستگاه نظارت از یک هفته قبل و ابلاغ رسمی کارفرما متعهد به اعمال این تغییرات می باشد. بعلاوه در مواقع تعمیرات خطوط تولید کارخانه پیمانکار متعهد است بر اساس اعلام کتبی کارفرما حدوداً ۲۰ تا ۳۰ نفر نیروی انسانی را طی مدت ۴۸ ساعت پس از ابلاغ کارفرما تامین نماید.

ماده دو - مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۰۷/۳۰ به مدت ۱۲ ماه می باشد.

تبصره یک: کارفرما می تواند با صدور ابلاغ کتبی مدت قرارداد را حداکثر به میزان ۲۵ درصد با شرایط این قرارداد تغییر (افزایش یا کاهش) دهد و پیمانکار مکلف به انجام آن می باشد.

ماده سه - تضمین حسن انجام تعهدات

پیمانکار متعهد است ضمانت نامه بانکی به مبلغ ۲۵.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ (بیست و پنج میلیارد) در وجه سیمان هگمتان به عنوان ضمانت حسن انجام تعهدات در زمان انعقاد قرارداد به کارفرما تحویل نموده که در صورت عدم انجام صحیح مفاد قرارداد این تضمین به نفع کارفرما وصول خواهد شد و پیمانکار هیچ گونه ادعایی در قبال تضمین فوق تا پایان قرارداد را نخواهد داشت.

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۱ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۲۰-۳۶۳۳۷۳۱۶ (۰۸۱)، فاکس: ۳۶۳۳۷۵۰۹ (۰۸۱)

دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶ ، تلفن: ۴۸۹۳-۶۶۷۳ (۰۲۱) و ۴۶۲۳-۶۶۷۳ (۰۲۱)، فاکس: ۴۵۱۵-۶۶۷۳ (۰۲۱)
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷ ، تلفن: ۲-۳۸۳۸۷۵۰۱ (۰۸۱)، فاکس: ۳۸۳۸۷۵۰۳ (۰۸۱)

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

آزادسازی تضمین فوق منوط به اتمام قرارداد، تسویه حساب پیمانکار با کارکنان تحت پوشش خود و ارائه مفصاحساب از سازمان تامین اجتماعی می باشد.

ماده چهار - حق الزحمه پیمانکار:

۱-۴- از بابت انجام خدمات مندرج در ماده یک معادل (.....) درصد از مجموع هزینه های حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر کارکنان شامل: حقوق پایه، حق اولاد، حق مسکن و خواربار، بن کارگری، اضافه کاری، نوبتکاری، شبکاری، تعطیل کاری، ماموریت، عیدی، بازخرید سنوات، بازخرید مرخصی، ۲۳٪ حق بیمه سهم کارفرما به عنوان حق الزحمه پس از کسر کسور مندرج در این قرارداد و همچنین پیمانکار موظف است ابتدای هر ماه، صورت وضعیت ماه قبل موضوع قرارداد را که شامل موارد مذکور در همین بند می باشد را علاوه حق الزحمه موضوع ماده ۳ تنظیم نموده و پس از اخذ تأییدیه لازم، همراه با صورتحساب فروش مهر و امضاء شده به کارفرما ارائه نماید. کارفرما پس از کسر کسور مندرج در بند ۲-۴ نسبت به پرداخت صورت وضعیت حداکثر تا بیستم ماه بعد اقدام می نماید.

تبصره دو: پرداخت مطالبات پیمانکار (به استثناء صورت وضعیت ماه اول قرارداد) منوط به ارائه لیست بیمه ماه قبل کارکنان که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده باشد و لیست حقوق و مزایای پرداخت شده به پرسنل پیمانکار که به تأیید بانک رسیده باشد، خواهد بود. لازم بذکر است لیست حقوق و مزایای پرداخت و تأیید شده باید با لیست بیمه تأیید شده و صورت وضعیت تأیید شده همخوانی داشته باشد. در غیر این صورت کارفرما هیچگونه تعهدی در قبال پرداخت صورت وضعیت فوق ندارد.

۲-۴- پیمانکار موظف است هر ماهه صورت وضعیت موضوع قرارداد را که شامل ناخالص حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر کارکنان و سایر هزینه های انجام شده می باشد را به علاوه حق الزحمه موضوع ماده ۴ تنظیم نموده و حداکثر ظرف مدت ۵ روز به کارفرما ارائه نماید، کارفرما پس از کسر کسور مندرج در این قرارداد نسبت به پرداخت صورت وضعیت در طی مدت ۱۵ روز اقدام می نماید.

۳-۴- کارفرما از هر صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار ۵٪ (پنج درصد) بعنوان سپرده حق بیمه و ۱۰٪ (ده درصد) به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر می نماید.

۴-۴- کارفرما مبلغ ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار را در صورت رضایت دستگاه نظارت در پایان دوره های سه ماهه در وجه پیمانکار پرداخت نماید.

۵-۴- استرداد ۵٪ سپرده حق بیمه (کسر شده از هر صورت وضعیت ماهیانه) و آخرین صورت وضعیت پیمانکار منوط به اتمام قرارداد، تسویه حساب با پرسنل تحت پوشش خود و ارائه مفصاحساب از سازمان تامین اجتماعی می باشد.

۶-۴- عوارض و مالیات بر ارزش افزوده در صورت احراز کلیه شرایط مندرج در قانون مالیات بر ارزش افزوده توسط کارفرما، مطابق قوانین موضوعه قابل پرداخت خواهد بود.

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۲ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۲۰-۳۶۳۳ ۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳ ۷۵۰۹
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۶۲۳، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۵۱۵
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکرپه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۲-۳۸۳۸ ۷۵۰۱، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

۴-۷- میزان اضافه کار، نوبتکار، تعطیل کار، شبکاری، مأموریت عادی، مأموریت ایام تعطیل و ایام غیبت بر اساس کارکرد واقعی کارکنان محاسبه و پس از تأیید کارفرما، پیمانکار موظف به پرداخت هزینه‌های مربوطه مطابق قوانین و مقررات کار و امور اجتماعی و آئین نامه های کارفرما می‌باشد.

۴-۸- پرداخت مطالبات پیمانکار توسط کارفرما منوط به ارائه لیست حقوق، گواهی بانکی پرداخت حقوق ماهانه و لیست بیمه ماه قبل کارکنان می باشد که وفق کارکرد آنان تنظیم و به سازمان تامین اجتماعی تحویل و رسید شده اخذ شده باشد. پیمانکار با امضاء این قرارداد اقرار و تعهد می نماید که توان مالی تامین حقوق کارکنان و سایر هزینه های این قرارداد را حداقل برای مدت یک ماه دارد.

۴-۹- ارائه صورت وضعیت الکترونیکی توسط اشخاص (حقوقی) الزامی می باشد و تمامی پرداخت ها به پیمانکار منوط به ارائه صورت وضعیت الکترونیکی است. در صورت عدم ارائه، کارفرما هیچ تعهدی در خصوص صورت وضعیت پیمانکار نخواهد داشت.

ماده پنج- تعهدات پیمانکار:

۱-۵- جهت اجرای کامل تعهدات و انجام هماهنگی لازم در راستای اجرای مفاد این قرارداد، پیمانکار می بایست یک نفر نیروی را همزمان با شروع قرارداد و به هزینه خود، به عنوان نماینده مقیم خود در محل کارفرما کتبا به کارفرما معرفی نماید. بدیهی است ارائه خدمات اداری و قانونی به کارکنان تحت پوشش پیمانکار، کنترل و نظارت بر عملکرد ایشان بعهده نماینده مذکور می باشد و کلیه ابلاغ های کارفرما به نماینده مذکور به منزله ابلاغ مراتب به پیمانکار می باشد. نماینده مذکور می بایست پنج روز در هفته در محل کارفرما حضور داشته و ناظر برای اجرای مفاد این قرارداد باشد.

۲-۵- پیمانکار موظف است برای کلیه کارگران تحت پوشش خود، برای مدت معین قرارداد کار با مدت معین منعقد نموده و یک نسخه از قرارداد هر یک از کارکنان را به کارفرما تحویل نماید.

۳-۶- پیمانکار موظف است قرارداد خود را با کارگران، بر مبنای دستمزد مورد تأیید کارفرما منعقد نماید. مدت قرارداد با کارگران یک ماهه و عیدی و حق سنوات هر سه ماه یکبار و همچنین حسب مورد در پایان مدت قرارداد باید با کارگران تسویه شود.

۴-۵- پیمانکار موظف است کارکنانش را در محل های تعیین شده از سوی کارفرما مستقر نموده و نسبت به کنترل حضور و غیاب آن ها نظارت کامل داشته باشد.

۵-۵- پیمانکار موظف است از کارکنانی که از دانش و مهارت های تخصصی، فنی و اداری ضروری مشاغل مربوطه برخوردار هستند استفاده نماید. همچنین پیمانکار موظف و متعهد است تمامی کارکنان را قبل از به کارگیری به صورت کتبی به کارفرما معرفی و پس از اخذ تاییدیه کارفرما نسبت به جذب آنها اقدام نماید.

۶-۵- کارکنان معرفی شده از سوی پیمانکار می بایست از سلامتی کامل اعم از روحی، جسمی و فیزیکی برخوردار بوده و توانایی لازم برای انجام کار ارجاعی را داشته باشند. در این راستا پیمانکار موظف و متعهد است نسبت به انجام معاینات پزشکی طب کار قبل از جذب کارکنان اقدام نماید.

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۳ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۰۲۰-۳۶۳۳۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳۷۵۰۹
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳۴۶۲۳، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳۴۵۱۵
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۲-۳۸۳۸۷۵۰۱-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

۵-۷- پیمانکار موظف است نسبت به تهیه لیست و فیش حقوقی کارکنان خود در پایان هر ماه، پیگیری امور مربوط به پرداخت حقوق آنان، تنظیم لیست‌های بیمه، تنظیم لیست های مالیات بر حقوق و مراجعه به ادارات تأمین اجتماعی و امور مالیاتی جهت انجام امور مربوطه و پیگیری اخذ مفصاحساب بیمه در خاتمه قرارداد اقدام نماید.

۵-۸- پیمانکار اذعان می‌دارد که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به موضوع قرارداد (قوانین کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی) کاملاً مطلع بوده و همه آن‌ها را در مورد این قرارداد و کارکنان آن اجرا نموده و دعاوی احتمالی ناشی از آن را به هر عنوان در هر مرجعی که مطرح شود متوجه خود دانسته و ضمن پاسخگویی در مراجع ذیصلاح متعهد می‌شود کارفرما را از این بابت به طور کامل مصون بدارد.

۵-۹- ساعت موظف کار کارگران در هفته جمعاً ۴۴ ساعت می‌باشد که کارفرما با توجه به نیاز و شرایط نسبت به تغییر ساعت کار کارگران مختار می‌باشد.

۵-۱۰- پیمانکار موظف است در صورت عدم رضایت کارفرما از کارکرد کارگر معرفی شده، بلافاصله نسبت به تعویض و جایگزین نمودن کارگر مورد نظر اقدام نماید. بدیهی است حقوق و مزایای مدت باقیمانده تا پایان قرارداد کارگر مزبور (طبق قانون کار) توسط کارفرما به پیمانکار قابل پرداخت خواهد بود.

۵-۱۱- پیمانکار حق به کارگیری مجدد کارگرانی که به هر دلیلی توسط کارفرما از کار برکنار شده‌اند را ندارد.

۵-۱۲- پیمانکار تعهد می‌نماید کلیه خدمات موضوع قرارداد را با دقت و با رعایت دقیق و کامل مقررات و رضایت نماینده کارفرما و شرایط مطروحه در قرارداد به نحو مطلوب انجام دهد.

۵-۱۳- هرگاه در اثر فعل یا ترک فعل کارگران تحت پوشش پیمانکار به اموال، تأسیسات، لوازم و ملزومات اداری و فنی، خسارتی به کارفرما وارد شود، مسئولیت آن متوجه پیمانکار بوده و پیمانکار مکلف و متعهد است جبران ضرر و یا خسارات وارده را بعمل آورد.

۵-۱۴- پیمانکار بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما، حق واگذاری بخشی از کار و یا تمام کار به غیر را نخواهد داشت.

۵-۱۵- پیمانکار موظف است کارکنان تحت پوشش خود را تحت آزمایشات و معاینات دوره ای (طب کار) قرارداده و پس از ارائه اسناد و مدارک مثبت، کارفرما می‌بایست نسبت به پرداخت هزینه های مربوطه اقدام نماید.

۵-۱۶- کارفرما یک نفر به عنوان نماینده ایمنی به پیمانکار معرفی می‌نماید که بر امور ایمنی و بهداشتی پرسنل تحت پوشش پیمانکار نظارت داشته باشد و پیمانکار موظف به اجرای کلیه دستورالعمل های ایمنی و نکات ابلاغ شده از طرف نماینده کارفرما خواهد بود. نظارت کارفرما رافع مسئولیت پیمانکار نخواهد بود.

۵-۱۷- پیمانکار موظف است علاوه بر بیمه تأمین اجتماعی کلیه کارکنان تحت پوشش خود نسبت به بیمه مسئولیت مدنی (بیمه حوادث) اقدام نماید، بدیهی است پس از ارائه مدارک مثبت در این خصوص از طرف پیمانکار، کارفرما می‌بایست نسبت به پرداخت هزینه های مربوطه اقدام نماید.

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۴ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۲۰-۳۶۳۳ ۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۳۶۳۳ ۷۵۰۹-۰۸۱

دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۶۶۷۳ ۴۸۹۳-۰۲۱ و ۶۶۷۳ ۴۶۲۳-۰۲۱، فاکس: ۶۶۷۳ ۴۵۱۵-۰۲۱
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۲-۳۸۳۸ ۷۵۰۱-۰۸۱، فاکس: ۳۸۳۸ ۷۵۰۳-۰۸۱

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

۱۸-۵- کلیه مسئولیت‌های مدنی که در اثر موضوع قرارداد پیش آید به عهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت، در صورت بروز هر گونه حادثی که منجر به آسیب دیدگی و یا فوت پرسنل تحت پوشش پیمانکار گردد کلیه مسئولیت‌ها و پیگیری‌های مربوطه بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۹-۵- پیمانکار موظف و ملزم است در صورت بروز درگیری و صدمه جانی اعم از فوت، نقص عضو و... و یا خسارات مالی به پرسنل و اشخاص ثالث اعم از اینکه منجر به طرح دعوی در مراجع قضایی شده و یا نشده باشد. راسا بعهدہ گرفته و جبران نماید و پاسخگوی همه موارد در مراجع ذیصلاح باشد.

۲۰-۵- پیمانکار موظف است یک نفر از کارکنان خود را کتبا به عنوان نماینده ایمنی به کارفرما معرفی نماید و در صورت بروز شرایط اضطراری و اورژانسی برای کارکنان تحت پوشش پیمانکار در داخل کارخانه، نماینده ایمنی پیمانکار با همکاری نماینده کارفرما می‌بایست نسبت به اعزام مصدومین به نزدیکترین مراکز درمانی اقدام نمایند.

۲۱-۵- پیمانکار در راستای اجرای مفاد مواد ۹۲ و ۹۵ قانون کار و همچنین مواد ۶۰ و ۹۰ قانون تامین اجتماعی، متعهد است تمامی اقدامات لازم حفاظت فنی و آموزشی را در مورد کارکنان خود رعایت نماید.

۲۲-۵- پیمانکار موظف است لیست اسامی و مشخصات کارکنان تحت پوشش خود را جهت گذراندن دوره‌های آموزشی مورد نیاز تهیه و به مسئول واحد آموزشی کارفرما ارائه نماید.

۲۳-۵- زمان برگزاری دوره‌های مورد نیاز کارکنان تحت پوشش پیمانکار توسط مسئول آموزش شرکت پیمانکار و با هماهنگی مسئول آموزش کارفرما استخراج و ابلاغ می‌گردد.

۲۴-۵- هزینه برگزاری دوره‌های آموزشی مورد نیاز کارکنان تحت پوشش پیمانکار بعهدہ کارفرما می‌باشد.

۲۵-۵- پیمانکار موظف است در زمان عدم حضور هر یک از کارکنان خود (بنابه دلیل مرخصی و یا غیبت) از افراد جایگزینی که قبلاً به کارفرما معرفی و صلاحیت ایشان تایید شده باشند استفاده نموده و حق الزحمه ایشان را وفق مفاد قرارداد پرداخت نماید.

۲۶-۵- پیمانکار موظف است نسبت به انجام نیازسنجی کلیه دوره‌های آموزشی ایمنی و همچنین انجام معاینات دوره‌ای و جذب نفر با صلاحیت برای هر یک از امور اقدام و گزارش آن را به کارفرما ابلاغ نماید.

۲۷-۵- کارفرما باهرگونه فساد اخلاقی و یا اخلاق درنظم که از سوی کارکنان پیمانکار انجام شود، وفق مقررات داخلی خود برخورد خواهد نمود و مسئولیت عواقب ناشی از آن بعهدہ پیمانکار می‌باشد.

۲۸-۵- پیمانکار ملزم به ارائه ی گواهی ثبت نام در سامانه ی خدمات قضایی (ثبت ثنا) در هنگام عقد قرارداد می‌باشد.

۲۹-۵- پیمانکار با امضا این قرارداد اقرار می‌نماید دارای مجوز صلاحیت لازم برای عقد قرارداد بوده و مشمول هیچگونه ممنوعیت قانونی نبوده و ممنوع معامله نمی‌باشد.

۳۰-۵- تمامی کارگران پیمانکار میبایست از نظر صلاحیت مورد تایید ناظر قرارداد باشند. پیمانکار موظف به بکارگیری نیروی انسانی با شرایط جسمی و روانی کاملاً سالم و مناسب، مطلوب و مورد تایید کارفرما جهت انجام کلیه امور مربوط به موضوع قرارداد میباشد. همچنین کلیه مدارک نیروهای پیمانکار از قبیل گواهی عدم سوء پیشینه، گواهی بهداشت (عدم ابتلاء به بیماری‌های واگیردار)

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۵ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۰۲۰-۳۶۳۳۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳۷۵۰۹

دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳۴۶۲۳، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳۴۵۱۵
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۲-۳۸۳۸۷۵۰۱، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

و گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر، مدرک تحصیلی، سوابق و تجربه کاری، و... بایستی توسط پیمانکار اخذ و قبل از بکارگیری آنها به رویت و تایید کارفرما رسانده شود.

۳۱-۵- پیمانکار موظف است ضمن بررسی کلیه موارد ایمنی در مکانها و مسیرهای انجام کار و حصول اطمینان از شرایط محیط کار کلیه اصول ایمنی را رعایت نموده و بر وظایف محوله به کارکنان خود نظارت نماید. چنانچه رفع موارد غیر ایمنی در حیطه کاری پیمانکار نباشد می بایست از ادامه کار خودداری و مراتب را کتباً به کارفرما گزارش نماید. همچنین چنانچه در حین انجام کار نیز موارد غیر ایمن مشاهده گردد رعایت مراتب فوق الذکر از جانب پیمانکار الزامی است.

ماده شش - تعهدات کارفرما:

- ۱-۶- کارفرما می بایستی تغییرات احتمالی در تعداد نیروی مورد نیاز را وفق بند ۲-۱ این قرارداد به پیمانکار ابلاغ نماید.
- ۲-۶- کارفرما می بایست اطلاعات لازم را جهت انجام کار در اختیار پیمانکار قرار دهد.
- ۳-۶- با توجه به اینکه کارفرما ساعات کار هر گروه از نفرات را تعیین می نماید بنابراین الزام کار برای کارکنان جهت اضافه کار، نوبت کاری، شب کاری یا کار در ایام تعطیل و سایر حالات مفروض با توجه به برنامه اعلام شده از سوی کارفرما می باشد که کارکرد مربوطه در صورت وضعیت ماهیانه اعمال می گردد.
- ۴-۶- تأمین سرویس ایاب و ذهاب، غذا و اسکان نیروهای تحت پوشش پیمانکار به عهده کارفرما می باشد. همچنین این نیروها در محل کارخانه سیمان هگمتان حسب ضرورت از خدمات خانه بهداشت و اورژانس کارفرما برخوردار می شوند.
- ۵-۶- تأمین لباس و دستکش کار و ایمنی، کفش ایمنی، کلاه ایمنی، ماسک، گوشی، مقنعه، لوازم بهداشت فردی، لوازم بهداشت کار و کلیه لوازم و ابزار کار و مواد مصرفی، شوینده و بهداشتی و... کارکنان تحت پوشش پیمانکار طبق سهمیه و ضوابط کارفرما به عهده کارفرما می باشد؛ لکن مسئولیت استفاده کارکنان پیمانکار از وسایل مذکور، به عهده پیمانکار میباشد.
- ۶-۶- کارفرما هیچ گونه تعهدی در قبال استخدام کارکنان پیمانکار، که جهت انجام خدمات موضوع این قرارداد با وی همکاری می نمایند را ندارد.

ماده هفت - دستگاه نظارت:

دستگاه نظارت بر حسن عملکرد پیمانکار در این قرارداد، مدیر امور اداری کارفرما بوده و مدیر کارخانه نیز ناظر عالی این قرارداد می باشد.

ماده هشت - حل اختلافات (داوری):

در صورت بروز هر گونه اختلاف، طرفین در ابتدا از طریق مذاکره نسبت به حل آن اقدام نموده و در صورت عدم حصول تفاهم، موضوع از طریق مراجع قضایی ذیصلاح پیگیری خواهد شد.
تبصره: به منظور جلوگیری از بروز وقفه در اجرای قرارداد، پیمانکار موظف و مکلف است در دوره حل اختلاف نسبت به انجام کامل تعهدات خود اقدام لازم را بنماید.

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۱۱ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۰۲۰-۳۶۳۳ ۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳ ۷۵۰۹
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۶۲۳، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۵۱۵
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکرپه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۲-۳۸۳۸ ۷۵۰۱-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

ماده نه - حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور):

در صورت بروز حوادث قهری (Force Major مطابق تعریف جاری آن) که وقوع آن از عهده طرفین این قرارداد خارج باشد و بعلت حوادث مذکور، طرفین قادر به انجام تعهدات خود نباشند، وظایف محوله به صورت موقت و حداکثر به مدت دوماه بصورت تعلیق و توقف درمی آید. در صورت رفع شرایط فورس ماژور طرفین مجدداً طبق قرارداد به همکاری ادامه داده و مدت فورس ماژور به مدت قرارداد اضافه می گردد. در صورت ادامه شرایط فورس ماژور بیش از دو ماه قرارداد فسخ شده تلقی می گردد و طرفین طبق شرایط این قرارداد تسویه حساب خواهند نمود و شیوع بیماری کرونا خارج از مصادیق فورس ماژور می باشد.

ماده ده - فسخ قرارداد:

پیمانکار حق فسخ قرارداد را در طول مدت یاد شده تحت هیچ شرایطی ندارد. لیکن کارفرما می تواند در صورت عدم انجام هر یک از تعهدات قراردادی یا تحقق موارد ذیل بنا به تشخیص و گزارش کتبی ناظر قرارداد، مراتب را طی نامه کتبی به پیمانکار اعلام و نامبرده مکلف می باشد حداکثر ظرف مهلت ۷۲ ساعت از تاریخ ابلاغ نامه پاسخ مقتضی را ارسال نماید، بدیهی است در صورتیکه در مهلت تعیین شده پاسخ ارسال نگردد و یا کارفرما دلایل اقامه شده از سوی پیمانکار را مردود بداند، قرارداد بدون انجام تشریفات فسخ و مراتب فسخ به پیمانکار اعلام و نسبت به انجام باقی مانده کار رأساً یا از طریق پیمانکار دیگر اقدام و جرایم قراردادی، خسارت ناشی از عملکرد و هزینه های اضافه ناشی از واگذاری کار به دیگری را به حساب بدهکار پیمانکار منظور و از محل مطالبات یا تضامین برداشت نموده و در صورت عدم کفایت حق کارفرما جهت مطالبه مازاد و مابه التفاوت به نحو مقتضی (از طریق مرجع حل اختلاف) محفوظ خواهد بود. این موضوع مورد قبول و تأیید پیمانکار می باشد و هرگونه ادعا و اعتراض بعدی از پیمانکار در این زمینه مسموم نخواهد بود.

- ۱۰-۱- ممنوع معامله بودن پیمانکار
- ۱۰-۲- واگذاری کل موضوع قرارداد به شخص ثالث اعم از حقیقی یا حقوقی بدون همانگی و موافقت کتبی کارفرما
- ۱۰-۳- انحلال / ورشکستگی یا اعسار پیمانکار / توقیف اموال پیمانکار
- ۱۰-۴- تأخیر در اجرای کار بیش از یک هفته بعد از شروع قرارداد / وقفه در انجام موضوع قرارداد بیش از یک هفته / تأخیر در خاتمه قرارداد بیش از یک هفته / تأخیر بیش از یک هفته در اتمام هر یک از کارهای پیش بینی شده موضوع قرارداد در برنامه زمانی تعیین شده (بدون کسب اجازه کتبی از کارفرما)
- ۱۰-۵- عدم شروع به کار پس از رفع وضعیت قهری و ابلاغ شروع به کار از سوی کارفرما
- ۱۰-۶- عدم انجام دستور ناظر قرارداد یا کارفرما جهت اصلاح کارهای انجام شده ناقص
- ۱۰-۷- رها کردن محل کار یا تعطیل کردن کار بدون اجازه کارفرما
- ۱۰-۸- عدم توانایی فنی پیمانکار برای انجام کار به تشخیص کارفرما
- ۱۰-۹- عدم رعایت الزامات قانونی از جمله قوانین مالیاتی، قانون کار و آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار و دستورالعملها و استانداردهای مربوطه و مقررات قانون تامین اجتماعی و غیره
- ۱۰-۱۰- هرگاه ثابت شود که پیمانکار برای تحصیل پیمان یا اجرای آن به عوامل کارفرما حق العمل، پاداش یا هدایایی داده است، یا آنها را واسطه های آنها را در منافع خود سهمیم کرده است.

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۷ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۰۲۰-۳۶۳۳ ۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳ ۷۵۰۹
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۶۲۳، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۵۱۵
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۲-۳۸۳۸ ۷۵۰۱، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

تبصره ۱: در صورت تحقق هر یک از موارد فسخ، علاوه بر سایر خسارات و جرایم قراردادی، پیمانکار مکلف به پرداخت مبلغی معادل ۳۰٪ مبلغ کل قرارداد به عنوان وجه التزام به کارفرما خواهد بود، این مبلغ نیز از محل مطالبات یا تضامین قابل برداشت بوده و در صورت عدم کفایت تضامین و مطالبات، در هر حال حق رجوع کارفرما به پیمانکار جهت وصول آن به نحو مقتضی (از طریق مرجع حل اختلاف) محفوظ می‌باشد.

تبصره ۲: هرگاه پیش از اتمام کارهای موضوع قرارداد، کارفرما بدون آنکه تقصیری متوجه پیمانکار باشد، بنا به مصلحت خود یا علل دیگر، تصمیم به خاتمه دادن قرارداد بگیرد، خاتمه قرارداد را با تعیین تاریخ آماده کردن برای تحویل کارگاه یا موضوع قرارداد که نباید بیشتر از ۱۵ روز باشد، به پیمانکار ابلاغ می‌کند. کارفرما کارهایی را که ناتمام ماندن آنها موجب بروز خطر یا زیان مسلم است در این ابلاغ تعیین می‌کند و مهلت بیشتری به پیمانکار می‌دهد تا پیمانکار بتواند در آن مهلت، این گونه کارها را تکمیل کند و موضوع قرارداد را آماده تحویل نماید. در این صورت کارفرما مکلف است نسبت به پرداخت مطالبات پیمانکار به نسبت کارهای انجام شده اقدام و با وی تسویه حساب نماید.

ماده یازده- تغییر آدرس:

هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد، باید موضوع را کتباً به طرف دیگر اطلاع دهد و تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر ابلاغ نشده، کلیه نامه‌هایی که به نشانی مذکور در ابتدای قرارداد با پست سفارشی ارسال و یا با اخذ رسید تحویل خواهد شد، ابلاغ شده تلقی می‌گردد و عذر عدم اطلاع مسموع نمی‌باشد، اعتبار نشانی قید شده در سامانه ثنا نیز در هر حال به قوت خود باقی می‌باشد.

این قرارداد به استناد ماده ۱۰ قانون مدنی در ۱۱ ماده مشتمل بر ۱۱ صفحه (شامل ۳ صفحه پیوست) در سه نسخه و در محل کارخانه سیمان هگمتان تنظیم و به امضای طرفین رسید که هر یک از نسخ دارای حکم واحد می‌باشد.

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۸ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۰۲۰-۷۳۱۶۷۳۳۳-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۷۵۰۹۳۶۳۳-۰۸۱
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۴۸۹۳۶۶۷۳ و ۰۲۱-۴۶۲۳۶۶۷۳-۰۲۱، فاکس: ۰۲۱-۴۵۱۵۴۶۷۳-۰۲۱
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۲-۷۵۰۱۳۸۳۸-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸۷۵۰۳-۰۸۱

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

پیوست شماره یک، آنالیز هزینه های پرسنلی (تمامی ارقام به ریال است)

ردیف	شغل	نام و نام خانوادگی	گروه شغلی	مبلغ مزد شغل گروه	مزد شغل ماهیانه	پایه سنوات	مزد سنوات ماهیانه	جمع مزد مینا	حق اولاد	حق مسکن	حق بن	جمع حقوق و مزایا
۱			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۴,۲۸۹,۸۰۰	۷۴,۷۶۵,۹۸۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۴,۷۶۵,۹۸۰
۲			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۴۰۰	۴,۳۰۱,۸۵۰	۷۶,۴۵۰,۶۲۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۶,۴۵۰,۶۲۰
۳			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۲۰۰	۱,۲۵۱,۹۳۳	۷۳,۴۰۰,۷۰۳	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۸,۷۰۸,۹۸۷
۴			۴	۲,۱۴۴,۷۷۴	۶۴,۳۴۳,۲۲۰	۷۰,۶۰۰	۱۸,۰۶۳,۳۱۳	۸۲,۴۰۶,۵۳۳	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۳,۰۳۳,۱۰۱
۵			۵	۲,۱۸۱,۹۴۴	۶۵,۴۵۸,۳۲۰	۷۰,۶۰۰	۱۷,۲۸۵,۵۵۰	۸۲,۷۴۳,۸۷۰	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۳,۳۶۰,۴۳۸
۶			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۷۳,۶۴۳,۹۷۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۶۴۳,۹۷۰
۷			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۷,۸۸۱,۵۸۹	۷۴,۴۵۴,۸۸۹	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۴,۴۵۴,۸۸۹
۸			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۳,۸۲۶,۸۱۴	۸۱,۵۱۵,۲۷۴	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۱,۵۱۵,۲۷۴
۹			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۴,۴۱۶,۹۰۷	۸۲,۱۰۵,۳۶۷	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۲,۱۰۵,۳۶۷
۱۰			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۱,۰۶۸,۰۰۰	۷۱,۵۴۴,۱۸۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۵۴۴,۱۸۰
۱۱			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۴,۹۵۶,۶۵۱	۸۲,۶۴۵,۱۱۱	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۳,۲۶۱,۶۷۹
۱۲			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۲۰۰	۱,۲۵۱,۹۳۳	۷۳,۴۰۰,۷۰۳	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۴۰۰,۷۰۳
۱۳			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۳,۲۱۲,۹۰۰	۷۳,۶۸۹,۰۸۰	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۴,۳۰۵,۶۴۸
۱۴			۴	۲,۱۴۴,۷۷۴	۶۴,۳۴۳,۲۲۰	۷۰,۶۰۰	۱۸,۰۶۳,۳۱۳	۸۲,۴۰۶,۵۳۳	۱۵,۹۲۴,۸۵۲	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۸,۳۳۱,۳۸۵
۱۵			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۶۰۰	۵,۹۴۶,۰۳۲	۷۶,۴۲۲,۲۱۲	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۶,۴۲۲,۲۱۲
۱۶			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۲,۲۸۷,۴۷۶	۷۹,۹۷۵,۹۳۶	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۵,۲۸۴,۲۲۰
۱۷			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۰۰۰	۲,۷۷۴,۳۲۵	۷۳,۲۵۰,۵۰۵	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۲۵۰,۵۰۵
۱۸			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۷,۹۲۴,۹۰۶	۷۵,۶۱۳,۳۶۶	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۵,۶۱۳,۳۶۶
۱۹			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱,۲۵۱,۹۳۳	۶۸,۹۴۰,۳۹۳	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۹,۵۵۶,۹۶۱
۲۰			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۴,۷۲۰,۵۶۰	۷۲,۴۰۹,۰۲۰	۱۵,۹۲۴,۸۵۲	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۸,۳۳۳,۸۷۲
۲۱			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۲,۲۸۷,۴۷۶	۷۹,۹۷۵,۹۳۶	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۹,۹۷۵,۹۳۶
۲۲			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۱,۲۵۱,۹۳۳	۷۱,۷۲۸,۱۱۳	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۷۲۸,۱۱۳
۲۳			۸	۲,۳۰۲,۷۴۲	۶۹,۰۸۲,۲۶۰	۷۱,۰۰۰	۷,۴۷۸,۴۰۵	۷۶,۵۶۰,۶۶۵	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۶,۵۶۰,۶۶۵
۲۴			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۶۹,۱۸۳,۶۶۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۸۹,۱۸۳,۶۶۰
۲۵			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۵,۸۳۱,۴۰۹	۸۳,۵۱۹,۸۶۹	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۸,۸۲۸,۱۵۳
۲۶			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۸,۵۲۹,۸۰۹	۷۶,۲۱۸,۲۶۹	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۶,۸۳۴,۳۷۷
۲۷			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۵,۵۱۹,۸۴۹	۷۳,۲۰۸,۳۰۹	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۲۰۸,۳۰۹
۲۸			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۰۰۰	۲,۷۷۴,۳۲۵	۷۳,۲۵۰,۵۰۵	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۲۵۰,۵۰۵
۲۹			۸	۲,۳۰۲,۷۴۲	۶۹,۰۸۲,۲۶۰	۷۱,۰۰۰	۳,۸۴۸,۲۰۰	۷۲,۹۳۰,۴۶۰	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۸,۲۳۸,۷۴۴
۳۰			۵	۲,۱۸۱,۹۴۴	۶۵,۴۵۸,۳۲۰	۷۰,۶۰۰	۶,۶۵۳,۹۷۵	۷۲,۱۱۲,۲۹۵	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۲,۱۱۲,۲۹۵
۳۱			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۰۰۰	۳,۲۰۳,۸۷۵	۷۳,۶۸۰,۰۵۵	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۶۸۰,۰۵۵
۳۲			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۷۱,۹۷۱,۳۸۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۹۷۱,۳۸۰
۳۳			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۷,۱۲۵,۶۸۹	۷۴,۸۱۴,۱۴۹	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۱۲۲,۴۳۳
۳۴			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۲,۲۸۷,۴۷۶	۷۹,۹۷۵,۹۳۶	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۵,۲۸۴,۲۲۰
۳۵			۸	۲,۳۰۲,۷۴۲	۶۹,۰۸۲,۲۶۰	۷۱,۰۰۰	۳,۲۰۳,۸۷۵	۷۲,۲۸۶,۱۳۵	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۷,۵۹۴,۴۱۹
۳۶			۸	۲,۳۰۲,۷۴۲	۶۹,۰۸۲,۲۶۰	۷۱,۰۰۰	۶,۰۸۸,۵۵۱	۷۵,۱۷۰,۸۱۱	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۵,۱۷۰,۸۱۱
۳۷			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۰,۳۴۹,۴۴۰	۷۸,۰۳۷,۹۰۰	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۳,۳۴۶,۱۸۴

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۹ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۲۰-۳۶۳۳ ۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳ ۷۵۰۹
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۶۲۳، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۵۱۵
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۱-۲، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
تاریخ:
پیوست:

ردیف	شغل	نام و نام خانوادگی	گروه شغلی	مبلغ مزد شغل گروه	مزد شغل ماهیانه	پایه سنوات	مزد سنوات ماهیانه	جمع مزد مینا	حق اولاد	حق مسکن	حق بن	جمع حقوق و مزایا
۳۸			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۲,۳۵۱,۳۸۰	۷۲,۸۲۷,۵۶۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۲,۸۲۷,۵۶۰
۳۹			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۸,۱۳۳,۱۹۲	۸۵,۸۲۱,۶۵۲	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۶,۴۳۸,۲۲۰
۴۰			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۴۰۰	۴,۳۰۱,۸۵۰	۷۶,۴۵۰,۶۲۰	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۱,۷۵۸,۹۰۴
۴۱			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۵,۹۱۹,۵۱۲	۷۳,۶۰۷,۹۷۲	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۶۰۷,۹۷۲
۴۲			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۶,۱۱۹,۳۴۴	۷۳,۸۰۷,۸۰۴	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۸۰۷,۸۰۴
۴۳			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۷۳,۶۴۳,۹۷۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۶۴۳,۹۷۰
۴۴			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۸,۱۲۶,۵۵۹	۷۵,۸۱۵,۰۱۹	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۱,۱۲۳,۳۰۳
۴۵			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۰,۰۲۴,۸۶۱	۷۷,۷۱۳,۳۲۱	۱۵,۹۲۴,۸۵۲	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۳,۶۳۸,۱۷۳
۴۶		فاقد گروه		۱,۷۶۹,۴۲۸	۵۳,۰۸۲,۸۴۰	۷۰,۰۰۰	۷,۸۶۸,۵۱۴	۶۰,۹۵۱,۳۵۴	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۸۶,۲۵۹,۶۳۸
۴۷			۴	۲,۱۴۴,۷۷۴	۶۴,۳۴۳,۲۲۰	۷۰,۰۰۰	۱۴,۳۱۹,۷۴۱	۷۸,۶۶۲,۹۶۱	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۳,۹۷۱,۲۴۵
۴۸		فاقد گروه		۱,۷۶۹,۴۲۸	۵۳,۰۸۲,۸۴۰	۷۰,۰۰۰	۱۸,۰۴۵,۳۱۳	۷۱,۱۲۸,۱۵۳	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۶,۴۳۶,۴۳۷
۴۹			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۳,۳۴۰,۸۹۲	۷۹,۹۱۴,۱۹۲	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۵,۲۲۲,۴۷۶
۵۰			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۳,۲۱۲,۹۰۰	۷۳,۶۸۹,۰۸۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۶۸۹,۰۸۰
۵۱			۴	۲,۱۴۴,۷۷۴	۶۴,۳۴۳,۲۲۰	۷۰,۶۰۰	۱۸,۰۶۳,۳۱۳	۸۲,۴۰۶,۵۳۳	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۳,۰۲۳,۱۰۱
۵۲			۴	۲,۱۴۴,۷۷۴	۶۴,۳۴۳,۲۲۰	۷۰,۶۰۰	۱۸,۰۶۳,۳۱۳	۸۲,۴۰۶,۵۳۳	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۳,۰۲۳,۱۰۱
۵۳			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۹,۸۶۲,۵۶۳	۷۷,۵۵۱,۰۲۳	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۷,۵۵۱,۰۲۳
۵۴			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۲,۳۵۱,۳۸۰	۷۲,۸۲۷,۵۶۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۲,۸۲۷,۵۶۰
۵۵			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۳,۳۵۴,۱۵۲	۸۱,۰۴۲,۶۱۲	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۱,۰۴۲,۶۱۲
۵۶			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۶۹,۱۸۳,۶۶۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۸۹,۱۸۳,۶۶۰
۵۷			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۷,۸۸۱,۵۸۹	۷۴,۴۵۴,۸۸۹	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۴,۴۵۴,۸۸۹
۵۸			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۲,۹۵۵,۵۰۵	۸۰,۶۴۳,۹۶۵	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۵,۹۵۲,۴۴۹
۵۹			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۴۰۰	۴,۳۰۱,۸۵۰	۷۶,۴۵۰,۶۲۰	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۱,۷۵۸,۹۰۴
۶۰			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۰۰۰	۷,۰۸۳,۷۵۲	۷۴,۷۷۲,۲۱۲	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۴,۷۷۲,۲۱۲
۶۱			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۰۰۰	۲,۹۸۹,۱۰۰	۷۳,۴۶۵,۲۸۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۴۶۵,۲۸۰
۶۲			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۲,۷۸۲,۱۴۰	۷۳,۲۵۸,۳۲۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۲۵۸,۳۲۰
۶۳			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۵,۷۱۹,۶۸۱	۷۳,۴۰۸,۱۴۱	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۴۰۸,۱۴۱
۶۴			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۲۰۰	۲,۳۵۱,۳۸۰	۷۴,۵۰۰,۱۵۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۴,۵۰۰,۱۵۰
۶۵			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۷۱,۹۷۱,۳۸۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۹۷۱,۳۸۰
۶۶		فاقد گروه		۱,۷۶۹,۴۲۸	۵۳,۰۸۲,۸۴۰	۷۰,۰۰۰	۷,۸۶۸,۵۱۵	۶۰,۹۵۱,۳۵۵	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۸۰,۹۵۱,۳۵۵
۶۷			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۳,۲۱۲,۹۰۰	۷۳,۶۸۹,۰۸۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۶۸۹,۰۸۰
۶۸			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۷۳,۶۴۳,۹۷۰	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۸,۹۵۲,۲۵۴
۶۹			۸	۲,۳۰۲,۷۴۲	۶۹,۰۸۲,۲۶۰	۷۱,۰۰۰	۴,۲۷۷,۷۵۰	۷۳,۳۶۰,۰۱۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۳۶۰,۰۱۰
۷۰			۵	۲,۱۸۱,۹۴۴	۶۵,۴۵۸,۳۲۰	۷۰,۶۰۰	۱۸,۰۶۳,۳۵۵	۸۳,۵۲۱,۶۷۵	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۴,۱۳۸,۲۴۳
۷۱			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۱۲,۴۲۱,۰۶۰	۸۰,۱۰۹,۵۲۰	۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۱۰۹,۵۲۰
۷۲			۱۲	۲,۵۱۶,۴۶۷	۷۵,۴۹۴,۰۱۰	۷۲,۴۰۰	۶,۰۲۹,۱۲۹	۸۱,۵۲۳,۱۳۹	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۶,۸۳۱,۴۲۳

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۱۰ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۲۰-۳۶۳۳ ۷۳۱۶-۰۸۱ ، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳ ۷۵۰۹
دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶ ، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۶۲۳ ، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۵۱۵
نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷ ، تلفن: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۱-۲ ، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com





شماره:
 تاریخ:
 پیوست:

ردیف	شغل	نام و نام خانوادگی	گروه شغلی	مبلغ مزد شغل گروه	مزد شغل ماهیانه	پایه سنوات	مزد سنوات ماهیانه	جمع مزد مینا	حق اولاد	حق مسکن	حق بن	جمع حقوق و مزایا
۷۳			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۷۱,۹۷۱,۳۸۰	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۹۷۱,۳۸۰
۷۴			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۷۵۹,۴۶۶	۷۱,۲۳۵,۶۴۶	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۲۳۵,۶۴۶
۷۵			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۴۰,۷۴,۴۲۰	۷۱,۷۶۲,۸۸۰	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۷۶۲,۸۸۰
۷۶			۴	۲,۱۴۴,۷۷۴	۶۴,۳۴۳,۲۲۰	۷۰,۶۰۰	۱۸,۰۶۳,۳۱۳	۸۲,۴۰۶,۵۳۳	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۳,۰۲۳,۱۰۱
۷۷			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۱,۲۵۱,۹۳۳	۷۱,۷۲۸,۱۱۳	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۷۲۸,۱۱۳
۷۸			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۴۰۰	۴,۳۰۱,۸۵۰	۷۶,۴۵۰,۶۲۰	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۶,۴۵۰,۶۲۰
۷۹			۱۰	۲,۴۰۴,۹۵۹	۷۲,۱۴۸,۷۷۰	۷۱,۲۰۰	۷۱۷,۹۳۳	۷۲,۸۶۶,۷۰۳	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۲,۸۶۶,۷۰۳
۸۰			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۳,۲۱۲,۹۰۰	۷۳,۶۸۹,۰۸۰	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۶۸۹,۰۸۰
۸۱			۹	۲,۳۴۹,۲۰۶	۷۰,۴۷۶,۱۸۰	۷۱,۲۰۰	۱,۴۹۵,۲۰۰	۷۱,۹۷۱,۳۸۰	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۱,۹۷۱,۳۸۰
۸۲			۷	۲,۲۵۶,۲۸۲	۶۷,۶۸۸,۴۶۰	۷۱,۲۰۰	۵,۹۱۹,۵۱۲	۷۳,۶۰۷,۹۷۲	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۴,۲۳۴,۵۴۰
۸۳			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۴,۲۴۶,۰۳۳	۸۰,۸۱۹,۳۳۳	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۱,۴۳۵,۹۰۱
۸۴			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۸,۱۰۹,۸۷۱	۸۴,۶۸۳,۱۷۱	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۵,۲۹۹,۷۳۹
۸۵			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۵,۸۰۸,۰۸۹	۸۲,۳۸۱,۳۸۹	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۲,۹۹۷,۹۵۷
۸۶			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۸,۱۰۹,۸۷۱	۸۴,۶۸۳,۱۷۱	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۵,۲۹۹,۷۳۹
۸۷			۸	۲,۳۰۲,۷۴۲	۶۹,۰۸۲,۲۶۰	۷۱,۰۰۰	۴,۲۷۷,۷۵۰	۷۳,۳۶۰,۰۱۰	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۳,۳۶۰,۰۱۰
۸۸			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۸,۱۰۹,۸۷۱	۸۴,۶۸۳,۱۷۱	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۹,۹۹۱,۴۵۵
۸۹			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۶,۲۲۴,۱۵۲	۸۲,۷۹۷,۴۵۲	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۲,۷۹۷,۴۵۲
۹۰			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۶,۵۵۶,۵۲۶	۸۳,۱۲۹,۸۲۶	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۳,۱۲۹,۸۲۶
۹۱			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۹,۲۴۰,۵۷۵	۸۵,۸۱۳,۸۷۵	۱۵,۹۲۴,۸۵۲	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۲۱,۷۳۸,۷۲۷
۹۲			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۳,۰۶۵,۸۵۴	۷۹,۶۳۹,۱۵۴	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۹,۶۳۹,۱۵۴
۹۳			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۴,۸۳۶,۳۳۲	۸۱,۴۰۹,۵۳۲	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۱۲,۰۲۶,۱۰۰
۹۴			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۷,۴۹۸,۴۱۹	۷۴,۰۷۱,۷۱۹	.	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۹۴,۰۷۱,۷۱۹
۹۵			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۳,۶۵۶,۰۵۲	۸۰,۲۲۹,۳۵۲	۵,۳۰۸,۲۸۴	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۵,۵۳۷,۶۳۶
۹۶			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۷,۴۹۸,۴۱۹	۷۴,۰۷۱,۷۱۹	۱۰,۶۱۶,۵۶۸	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۴,۶۸۸,۲۸۷
۹۷			۶	۲,۲۱۹,۱۱۰	۶۶,۵۷۳,۳۰۰	۷۱,۰۰۰	۱۸,۱۰۹,۸۷۱	۸۴,۶۸۳,۱۷۱	۲۱,۲۳۳,۱۳۶	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۰۰,۰۰۰	۱۲۵,۹۱۶,۳۰۷

مهر و امضای مناقصه گر

صفحه ۱۱ از ۱۱

کارخانه: همدان، شهرستان رزن، قروه درجزین، تلفن: ۲۰-۳۶۳۳ ۷۳۱۶-۰۸۱، فاکس: ۰۸۱-۳۶۳۳ ۷۵۰۹
 دفتر تهران: خیابان فردوسی، خیابان کوشک، بن بست انوشیروانی، پلاک ۶، تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۸۹۳ و ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۶۲۳، فاکس: ۰۲۱-۶۶۷۳ ۴۵۱۵
 نمایندگی فروش همدان: خیابان شکریه، نرسیده به سازمان مدیریت و برنامه ریزی، پلاک ۲۲۷، تلفن: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۱-۲، فاکس: ۰۸۱-۳۸۳۸ ۷۵۰۳

سایت: www.hegmatancement.com

آدرس الکترونیکی: Info@hegmatancement.com

